



Nombre de conseillers en exercice : 33
Votants : 25
Abstentions : 7
Pour : 25
Contre :

Département de Loire-Atlantique

Ville de LA CHAPELLE-SUR-ERDRE

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE DU 26 JUIN 2023

L'an deux mille vingt trois, le 26 juin à 19 h, le Conseil Municipal, légalement convoqué le 20 juin, s'est réuni salle Édith Piaf à Capellia, sous la présidence de Monsieur Fabrice ROUSSEL, Maire.

Étaient présents :

Fabrice ROUSSEL
Katell ANDROMAQUE
Jean-Noël LEBOSSÉ
Noëlle CORNO
Laurent GODET
Muriel DINTHEER
Philippe LE DUAULT
Laurent BREZAC
Laurence RANNOU
Viviane CAPITAINE
Frédéric CHATELLIER
Claude LEFORT
Denis BRIANT
Jean-Pierre GUYONNAUD

Anne OLIVIER
Eric NOZAY
Nathalie LEBLANC
Marc FLEURY
Sylvie LAJEANNE
Isabelle LE HEIN
Martin MOTTET
Charlotte PERCHER
Erwan BOUVAIS
Annie LE GAL LA SALLE
Christophe BOUVIER-BRAULT
Christian GUILLEMINEAU
Bénédicte de LANTIVY
Sébastien ROUSSEL

formant la majorité des membres en exercice.

Étaient absents excusés :

Camille BRANCHEREAU, Linda DION, Oscar NAVARRO, Myriam BASOSILA M'BEWA

Était absent : Philippe RODRIGUES

Avait donné procuration, conformément à l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :

Camille BRANCHEREAU à Katell ANDROMAQUE, Linda DION à Laurent BREZAC, Oscar NAVARRO à Denis BRIANT, Myriam BASOSILA M'BEWA à Erwan BOUVAIS

Christophe BOUVIER-BRAULT a été élu Secrétaire de Séance.

MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS ET DES EFFECTIFS**DL_2023_06_16**

Madame CORNO expose :

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment ses articles L2313-1, R2313-3,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L313-1,

Vu l'article L. 332-23 1° du code général de la fonction publique autorisant le recrutement sur des emplois non permanents d'agents contractuels pour un accroissement temporaire d'activité pour une durée maximale de douze mois sur une période consécutive de dix-huit mois, renouvellement compris,

Vu l'article L.332-8 5° du code général de la fonction publique autorisant la création d'emplois permanents à temps non complet lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50% d'un temps complet,

Vu l'article L.332-8 2° du code général de la fonction publique autorisant la création d'un emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient, sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par la loi,

Dans le cadre de l'augmentation de la charge de travail constatée au service informatique, il est proposé de modifier la quotité de temps de travail affectée au poste de responsable applicatifs métiers. Ainsi, le poste initialement créé à temps non complet à hauteur de 28 heures par semaine sera créé à temps complet à compter du 3 octobre 2023, date de la fin du contrat de l'agent affecté sur ce poste.

Cet emploi pourra être pourvu par un fonctionnaire de catégorie A de la filière technique, du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux au grade d'ingénieur.

Au regard de la spécificité de l'emploi, de l'expertise et des compétences attendues, et si le recrutement d'un fonctionnaire s'avère infructueux, l'emploi pourra être occupé par un agent contractuel relevant de la catégorie A conformément à l'article L.332-8 2° du Code général de la fonction publique qui permet aux collectivités territoriales et aux établissements publics locaux lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire territorial n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par le Code général de la fonction publique, de recruter un contractuel sur tout emploi permanent.

L'agent contractuel sera alors recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée de 3 ans.

Le recrutement de l'agent contractuel sera prononcé à l'issue d'une procédure prévue par les décrets n°2019-1414 du 19 décembre 2019 et n°88-145 du 15 février 1988, ceci afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.

Ce contrat sera renouvelable par reconduction expresse en respectant la procédure de recrutement mentionnée ci-dessus. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat de l'agent sera reconduit pour une durée indéterminée.

L'agent contractuel devra justifier d'une formation d'ingénieur en informatique ou équivalent (bac + 5) et d'une expérience significative sur un poste similaire en collectivité territoriale

Sa rémunération sera calculée par référence à l'échelle indiciaire du grade d'ingénieur du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

La rémunération sera déterminée en prenant en compte, notamment, les fonctions occupées, la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent contractuel ainsi que son expérience.

Au regard de ces éléments il est donc proposé de créer un emploi permanent de responsable applicatifs métiers à temps complet, au grade d'ingénieur territorial pour exercer les missions d'assistance à la maîtrise d'ouvrage opérationnelle et de pilotage et de conduite de projets, à compter du 3 octobre 2023 et, dans l'hypothèse du recrutement infructueux d'un fonctionnaire et en raison des besoins du service ou de la nature des fonctions d'autoriser Monsieur le Maire à recruter, le cas échéant, un contractuel sur le fondement de l'article L.332-8 2° du Code général de la fonction publique.

Vu l'avis de la commission Ressources, en date du 12 juin 2023,

Vu l'avis du comité social territorial, en date du 21 juin 2023,

Considérant qu'il appartient à l'organe délibérant de la collectivité de fixer, sur proposition de l'autorité territoriale, les effectifs des emplois permanents à temps complet et à temps non complet nécessaires au fonctionnement des services de la commune,

Considérant la nécessité de créer et de supprimer un certain nombre d'emplois au tableau des effectifs,

Madame CORNO propose à l'assemblée de valider les ouvertures de postes suivantes :

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS (= pour répondre à un besoin pérenne, recrutement en priorité de titulaires)				
NATURE	SERVICE	POSTE	GRADES	MOTIF
Créations de poste	DAT Environnement	Responsable technique du cimetière Temps complet	Agent de maîtrise / Agent de maîtrise principal (cat. C)	Création pour répondre à un nouveau besoin compensée par la suppression d'un poste de jardinier
	DIRESS Ressources humaines	Chargé(e) de prévention santé / sécurité Temps complet	Technicien / Technicien principal de 2ème classe / Technicien principal de 1ère classe (cat. B)	Pérennisation du 2nd poste de chargé(e) de prévention sécurité, occupé depuis juillet 2020 par un agent contractuel
	DIRESS Informatique	Responsable applicatifs métiers Temps complet	Ingénieur (cat. A) Si contractuel : CDD de 3 ans	Augmentation de la quotité de travail affectée à ce poste (28h > 35h)
	DAT Action foncière et affaires juridiques / Aménagement et urbanisme	Agent administratif des services action foncière et affaires juridiques / Aménagement et urbanisme Temps complet	Adjoint administratif / Adjoint administratif principal de 2ème classe / Adjoint administratif principal de 1ère classe (cat. C)	Création pour répondre à un nouveau besoin
	DIREP Restauration	Responsable office école Doisneau maternelle Temps non complet 32/35ème	Adjoint technique principal de 2ème classe / Adjoint technique principal de 1ère classe / Agent de maîtrise / Agent de maîtrise principal (cat. C)	Diminution du temps de travail affecté à ce poste (32,43/35ème) suite au départ en retraite de la titulaire du poste

	DIREP Petite enfance	1 poste d'accueillant(e)s Lieu d'accueil enfants-parents Temps non complet 2,77/35ème		Cet emploi sera occupé par un fonctionnaire ou éventuellement par un agent contractuel recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée de 3 ans. Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse. L'accueillant(e) du lieu d'accueil enfants-parents est un(e) professionnel(le) en lien avec la petite enfance ou l'éducation détenteur(trice) d'un niveau de diplôme relevant de la catégorie B
ns de poste	DIREP Restauration	Cuisinier Temps complet	Adjoint technique / Adjoint technique principal de 2ème classe / Adjoint technique principal de 1ère classe (cat. C)	Création rendue nécessaire par l'inaptitude de l'agent affecté à ce poste (dossier de retraite pour invalidité en cours)
	DIREP Vie scolaire	Chef(fe) d'équipe entretien et maintenance des écoles Temps complet	Adjoint technique / Adjoint technique principal de 2ème classe / Adjoint technique principal de 1ère classe / Agent de maîtrise / Agent de maîtrise principal (cat. C)	Création rendue nécessaire par l'inaptitude de l'agent affecté à ce poste au sein du groupe scolaire Doisne
ns de postes	DIREP LEJ	Assistante administrative, financière et RH du secteur enfance Temps complet	Adjoint administratif / Adjoint administratif principal de 2ème classe / Adjoint administratif principal de 1ère classe / Agent de maîtrise / Agent de maîtrise principal (cat. C)	Officialisation du poste occupé par un agent titulaire
	DIREP LEJ	Animateur(trice) Temps non complet 27,5/35ème	Adjoint d'animation / Adjoint d'animation principal de 2ème classe / Adjoint d'animation principal de 1ère classe (cat. C)	Augmentation de la quotité d'un poste d'adjoint du directeur APS de l'école Doisneau correspondant aux heures complémentaires réalisées au-delà de 23,27/35ème
	DIREP Petite enfance	Educateurs(trices) de jeunes enfants (2 postes) Temps complet	Educateur de jeunes enfants / Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle (cat. A)	Besoin pérenne nécessaire au fonctionnement des crèches – Poste actuellement occupé par un agent contractuel
	DIREP Petite enfance	Auxiliaire de puériculture Temps complet	Auxiliaire de puériculture de classe normale / Auxiliaire de puériculture de classe exceptionnelle (cat. B)	Besoin pérenne nécessaire au fonctionnement des crèches – Poste actuellement occupé par un agent contractuel

	DIREP Petite enfance	Agent petite enfance Temps complet	Adjoint d'animation / Adjoint d'animation principal de 2ème classe / Adjoint d'animation principal de 1ère classe (cat. C)	Besoin pérenne nécessaire au fonctionnement des crèches – Poste actuellement occupé par un agent contract
Modifications de poste	DIREP Vie scolaire	ATSEM référent(e)s (3 postes) Temps complet	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2ème classe / Agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe / Agent de maîtrise / Agent de maîtrise principal (cat. C)	Elargissement des grades de recrutement pour permettre la nomination sur le grade d'agent de maîtrise au titre de la promotion interne
	DAT Environnement	Chef(f)e d'équipe environnement Temps complet	Adjoint technique principal de 2ème classe / Adjoint technique principal de 1ère classe / Agent de maîtrise / Agent de maîtrise principal (cat. C)	Elargissement des grades de recrutement pour permettre la nomination sur le grade d'agent de maîtrise au titre de la promotion interne
	DIRESS	Assistant(e) de direction	Adjoint administratif / Adjoint administratif principal de 2ème classe / Adjoint administratif principal de 1ère classe (cat. C) Rédacteur (cat. B)	Elargissement des grades de recrutement pour permettre la nomination sur le grade de rédacteur au titre de la promotion interne
Modifications de poste	Cabinet du Maire	Assistante de direction Temps complet	Adjoint administratif / Adjoint administratif principal de 2ème classe / Adjoint administratif principal de 1ère classe (cat. C) Rédacteur (cat. B)	Elargissement des grades de recrutement pour permettre la nomination sur le grade de rédacteur au titre de la promotion interne
	DIRVA Pôle culture	Régisseur(se) lumière Temps complet	Agent de maîtrise / Agent de maîtrise principal (cat. C) Technicien (cat. B)	Elargissement des grades de recrutement pour permettre la nomination sur le grade de technicien au titre de la promotion interne
	DIRVA Pôle culture	Responsable de la politique culturelle et de la programmation Temps complet	Attaché / Attaché principal (cat. A)	Elargissement des grades de recrutement
	DIRVA Sports	Agent d'exploitation des manifestations et des équipements sportifs Temps complet	Adjoint technique / Adjoint technique principal de 2ème classe / Adjoint technique principal de 1ère classe (cat. C)	Elargissement des grades de recrutement

ications de postes	DIREP Vie scolaire	ATSEM Temps complet	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2ème classe / Agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe (cat. C)	Elargissement des grades de recrutement
	DIREP Vie scolaire	ATSEM mobile Temps complet	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2ème classe / Agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe (cat. C)	Elargissement des grades de recrutement
	DIREP LEJ	Animateur(trice) accueils périscolaires Temps non complet 23h16	Adjoint d'animation / Adjoint d'animation principal de 2ème classe / Adjoint d'animation principal de 1ère classe (cat. C)	Elargissement des grades de recrutement
	DIRVA Bibliothèque	Agent d'accueil Temps complet	Adjoint du patrimoine / Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe / Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe (cat. C)	Elargissement des grades de recrutement
ression de poste	DAT Environnement	Jardinier Temps complet	Adjoint technique / Adjoint technique principal de 2ème classe / Adjoint technique principal de 1ère classe (cat. C)	Evolution du besoin du service (recrutement d'un responsable technique du cimetière)

TABLEAU DES EMPLOIS NON PERMANENTS**(= pour répondre à un besoin provisoire, recrutement de contractuels)**

NATURE	SERVICE	POSTE	GRADE	MOTIF
Créations de postes pour renforcer un service	DIREP Petite enfance	Educateur(trice) de jeunes enfants / Auxiliaire de puériculture Temps complet	Educateur de jeunes enfants (cat. A) Auxiliaire de puériculture de classe normale (cat. B)	Accroissement d'activité lié au remplacement des agents en temps partiel sur les 3 structures Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
	DIREP Petite enfance	Agents mobiles petite enfance (2 postes) Temps complet	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
	DCS Administration générale	Agent d'accueil Temps complet	Adjoint administratif (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service CDD d'une durée maximale d'un an
	DCS CCAS	Agent de prévention canicule Temps non complet (2 heures par mois)	Adjoint administratif (cat. C)	Contrat du 30 juin au 28 août 2023
	DIREP LEJ	Animateur Espace jeunes 1 poste Temps complet	Adjoint d'animation (cat. C)	Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
	DIREP LEJ	Animateurs Espace jeunes 2 postes Temps complet	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité CDD pendant les vacances scolaires (sauf Noël)
	DIREP LEJ	Animateur de proximité Temps complet	Adjoint d'animation (cat. C)	Contrat du 30 juin au 5 septembre 2023
	DIREP LEJ	Animateur(trice)s 11 postes Temps complet	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
	DIREP LEJ	Animateur(trice)s 3 postes Temps non complet 28/35ème	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
	DIREP LEJ	Animateur(trice)s 3 postes Temps non complet 23,27/35ème	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP LEJ	Animateur(trice)s 3 postes Temps non complet 9,5/35ème	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an	

DIREP LEJ	Animateur(trice)s 1 poste Temps non complet 11,11/35ème	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP LEJ	Animateur(trice)s 1 poste Temps non complet 5,54/35ème	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP LEJ	Animateur(trice)s 1 poste Temps non complet 16,11/35ème	Adjoint d'animation (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Restauration	Agent de restauration 1 poste Temps complet	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Restauration	Agent de restauration 1 poste Temps non complet 28/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Restauration	Agents polyvalents 2 postes Temps non complet 30/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Restauration	Agent polyvalent 1 poste Temps non complet 28/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Restauration	Agent polyvalent 1 poste Temps non complet 26/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Restauration	Agents polyvalents 2 poste Temps non complet 21,5/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Vie scolaire	ATSEM 3 postes Temps complet	ATSEM principal de 2ème classe (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat 1 CDD d'une durée d'un an + 2 CDD d'une durée de 10 mois
DIREP Vie scolaire	Agents d'entretien 2 postes Temps non complet 10,5/35	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
DIREP Vie scolaire	Agent d'entretien et de restauration 1 poste Temps non complet 28/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an

	DIREP Vie scolaire	Agent d'entretien et animateur interclasse 1 poste Temps non complet 28/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
	DIREP Vie scolaire	Agent mobile 1 poste Temps non complet 28/35ème	Adjoint technique (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée d'un an
	DIRVA Culture	Hôtes(ses) d'accueil Capellia (5 postes) 0,42/35ème	Adjoint administratif (cat. C)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service Renouvellement de contrat CDD d'une durée maximum de 9 mois
	DIRESS Finances	Adjoint(e) au responsable du service des finances Temps complet	Rédacteur (cat. B)	Accroissement d'activité pour assurer la continuité de service CDD d'une durée maximale de 3 mois Renouvellement de contrat

Vu l'avis de la Commission Ressources en date du 12 juin 2023,

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal décide :

- 1. DE CREER les postes ci-dessus,**
- 2. D'AUTORISER Monsieur le Maire à prendre toute mesure nécessaire à l'exécution de la présente délibération.**

Le Conseil Municipal approuve ces propositions par 25 voix pour et 7 abstentions (Erwan BOUVAIS, Annie LE GAL LA SALLE, Christophe BOUVIER-BRAULT, Myriam BASOSILA M'BEWA, Christian GUILLEMINEAU, Bénédicte de LANTIVY, Sébastien ROUSSEL).

Pour extrait certifié conforme,
Le secrétaire de séance,



CHRISTOPHE BOUVIER-BRAULT



Pour extrait certifié conforme,
Monsieur le Maire,



FABRICE ROUSSEL

